



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

PRESENTACIÓN DE BENEFICIOS UC

Administrativos y Profesionales

Subdirección de Bienestar y Calidad de Vida

Dirección de Personas



Canales de Atención

Asistentes Sociales

Casa Central

Tamara Pérez

 tperem@uc.cl

 2520

Laura Cárdenas

 lcardenasg@uc.cl

 2250

San Joaquín

Natalia Cisternas

 ncisternas@uc.cl

 7596

Marcela Durán

 madurant@uc.cl

 4682

C. Oriente, Lo Contador, Villarrica

Daniela Bórquez

 daborquez@uc.cl

 5115

Canales de Atención

Para solicitar beneficios también puede hacerlo a través del Nuevo **Sistema SGP**

https://uc.buk.cl/users/sign_in



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

BENEFICIOS **UC**

PARA
ADMINISTRATIVOS
Y PROFESIONALES



SALUD



EDUCACIÓN



SOCIALES Y
ECONÓMICOS



CONCILIACIÓN TRABAJO,
VIDA PERSONAL Y FAMILIAR



ASESORÍA LEGAL
Y PREVISIONAL



CULTURAL Y
RECREATIVO



OTROS
SEGUROS



PROGRAMAS
ESPECIALES DE APOYO



SALUD MENTAL



CELEBRACIONES



APOYO FINANCIERO



ALIANZAS



CAJA LOS ANDES

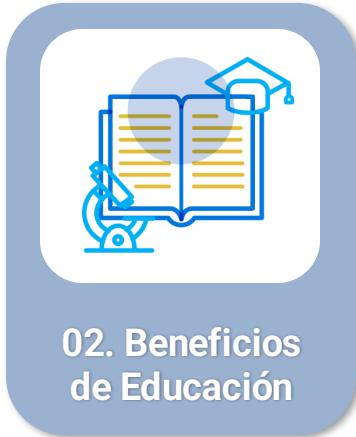


Manual de Beneficios Digital

Beneficios UC



01. Beneficios de Salud



02. Beneficios de Educación



03. Apoyo Financiero



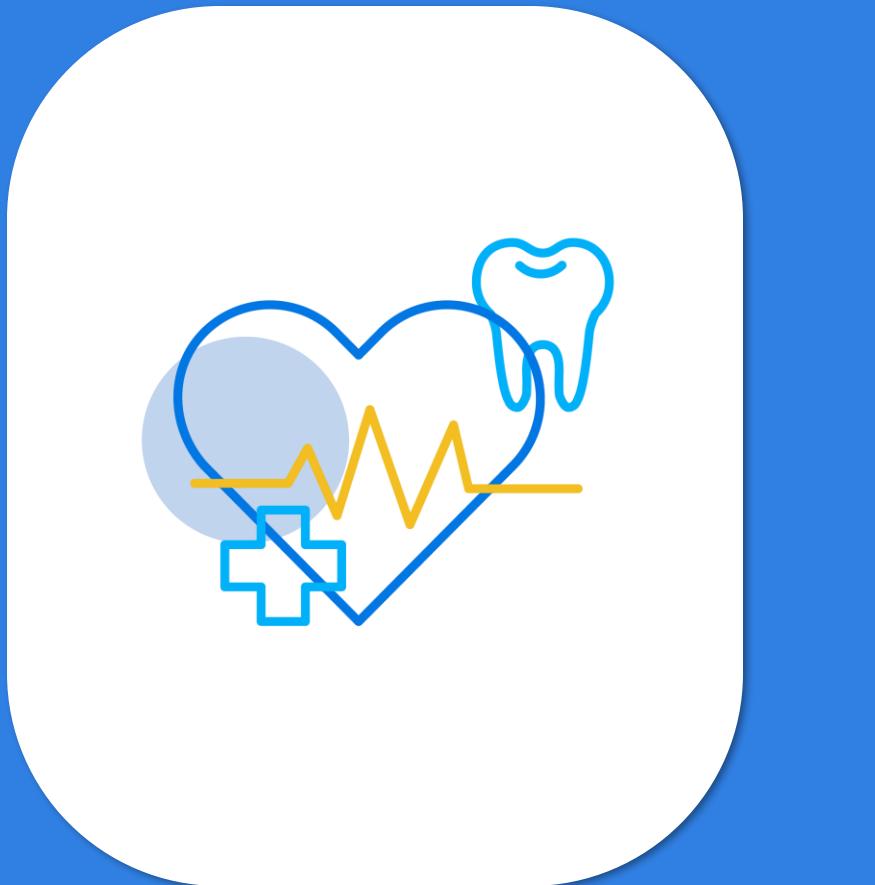
04. B. Sociales y Económicos



05. Otros Seguros



06. Otros Beneficios



01.
**Beneficios de
Salud**



Capas de Cobertura en Salud





Capas de Cobertura en Salud

Bonificaciones en Salud

(Bienestar y Calidad de vida)

- 1 Bonificaciones en atenciones y procedimientos de salud (consultas médicas, exámenes de laboratorio, imágenes, óptico, entre otros).
- 2 Bonificación: dependerá del convenio colectivo, del seguro de salud contratado y de la utilización del prestador preferente de su sistema de salud.
- 3 Podrán hacer uso de estas bonificaciones trabajadores y sus cargas legales acreditadas.



Salud



Seguros de Salud



COMPLEMENTARIOS



CATASTRÓFICO





Salud

Seguro ::::: Complementario Consorcio

- Cubre ítem en gastos **ambulatorios, hospitalización, salud mental y otros** gastos (cristales, marcos, lentes, prótesis, aparatos auditivos, etc.).
- La bonificación es **posterior** a la cobertura de **Isapre/Fonasa**.
- La bonificación **varía de acuerdo a dónde se realiza su atención** de salud, teniendo una mayor cobertura al utilizar sus prestadores de salud de Isapre /Fonasa.
- No cubre **preexistencias** al momento del ingreso al seguro, pero sí luego de un período de carencia (18 meses).
- Cobertura dental adicional, para prestaciones como Ortodoncia, Prótesis Fijas, Prótesis Removibles. (carencia 6 meses ortodoncia y prótesis).
- Deducible de acuerdo a la **cantidad de cargas ingresadas**.
- El costo del seguro varía **de acuerdo al ingreso** del funcionario/a.



Renovación: junio

Requisitos: según base





Seguro Complementario Vida Cámara

- Cubre ítem en **gastos ambulatorios, hospitalización, salud mental y otros gastos** (cristales, marcos, lentes, prótesis, aparatos auditivos, etc.).
- La bonificación es **posterior a la cobertura** de Isapre/Fonasa.
- Seguro de **libre elección** (no se guía a prestadores preferentes).
- Cubre **preexistencias**.
- Deducible **de acuerdo a la cantidad de cargas ingresadas**.
- El **costo** del seguro **varía de acuerdo al ingreso** del funcionario/a.
- Pueden incorporarse padres del funcionario, por un costo adicional 0,8 uf (coberturas reducidas)

• • •

 Requisitos: según base

 Renovación: diciembre



Seguro Catastrófico SURA

• • •

- Cubre **sólo enfermedades o accidentes catastróficos**.
- Reembolso **hasta el 100%** de las prestaciones ambulatorias y hospitalarias a causa de enfermedades o accidentes con un **tope por evento de UF 2.500** por asegurado.
- La bonificación es **posterior a la bonificación de Isapre/Fonasa**.
- **No cubre preexistencias** al momento del ingreso al seguro, pero sí luego de un período de carencia (36 meses).
- Deducible **UF 80**.
- Valor prima mensual **depende de la cantidad de cargas**, desde UF 0,1675 a 0,4846.



Requisitos: según base



Renovación: abril



• • •



Salud



Clínica Odontológica Portugal y Dentistas en Convenio

Especialidades:

- Odontología General
- Urgencias
- Endodoncia
- Ortodoncia
- Cirugía
- Implantología

CONTACTO

Jacqueline Valladares



mvalladap@uc.cl



2577



• • •

Orden de Respaldo para Hospitalizaciones

Es un **documento** que la persona deberá solicitar **a la asistente social de su campus** y que respalda la hospitalización tanto de quien trabaja en la UC como de su cónyuge e hijos que sean cargas familiares legales, en el **Hospital Clínico UC o en otras instituciones de salud** que acepten esta carta de respaldo, evitando la presentación o firma de otras garantías como pagaré.



• • •



Salud



Fondo de Medicamentos no cubiertos por GES

• • •

Se dispone de un **fondo anual** para la adquisición de **medicamentos indicados en enfermedades crónicas y/o terminales**, no cubiertas por GES, para las personas que trabajan en la UC, de su cónyuge e hijos que sean cargas familiares legales.



• • •



:::

Ópticas en Convenio

Este préstamo permite el **financiamiento de lentes ópticos y de contacto** para quienes trabajen en la UC y sus cargas familiares legales, con **descuentos preferenciales** en ópticas en convenio (Schilling 20% y Nacional 25%).



:::

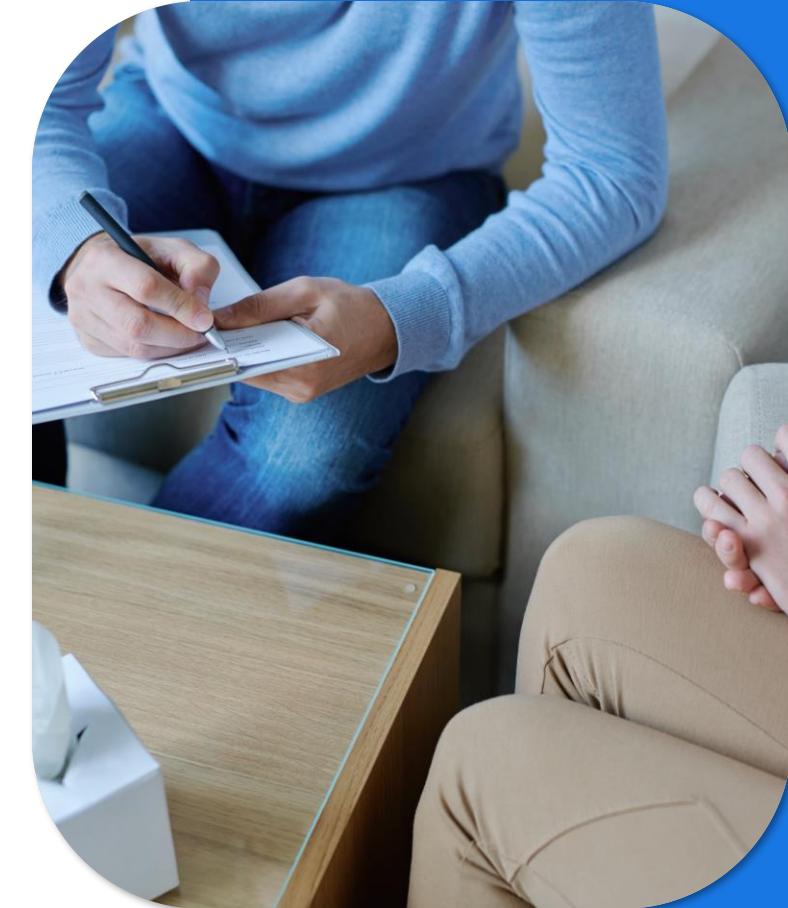


Salud



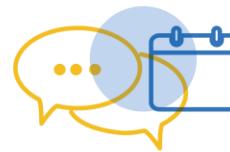
Fondo Salud Mental

Consiste en un **fondo anual**, cuyo objetivo es prestar apoyo económico a las personas que trabajan en la Universidad y/o de su cónyuge e hijos que sean cargas familiares legales, que se encuentren **en tratamientos de psiquiatría y/o psicología**.





Salud



Programa de Bienestar y Salud Mental

- **Intervención:** brindar un espacio que favorezca el bienestar y la calidad de vida, a través de sesiones de apoyo psicológico, bajo la modalidad de **psicoterapia breve**, a cargo de psicólogos clínicos.
- **Prevención:** **charlas y talleres** orientados a la prevención en salud mental.





:::

Fondo para Terapias Integrales de los Trastornos del Neurodesarrollo de Niños, Niñas y Adolescentes

Consiste en un fondo cuyo objetivo es prestar **apoyo económico** para el trabajador, cónyuge, conviviente civil e hijos que sean sus cargas familiares legales que presenten un **déficit en su evolución motora, cognitiva o del lenguaje**, para bonificar tratamientos fonoaudiológicos y de terapia ocupacional, derivados por un médico neurólogo.



:::



Salud



Fondo de Kinesiología

Consiste en un **fondo anual**, cuyo objetivo es prestar apoyo económico a las personas que trabajan en la Universidad, de su cónyuge e hijos que sean sus cargas familiares legales, que se encuentren **en tratamientos de kinesiología**.





Salud



Fondo Sonríe UC

Fondo que permitirá **cofinanciar tratamientos rehabilitadores**, como prótesis dentales, y **tratamientos simples y complejos**, como tapaduras, entre otras, además de recibir por parte de los especialistas UC educación bucal.



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año



Postulación: junio

**ISAPRE /
FONASA**



**Seguros de
Salud**



**Fondo Sonríe
UC**



personas.uc.cl



Resumen Beneficios de Salud

SEGURO
CONSORCIO

megaphone icon, calendar icon

SEGURO
VIDA CÁMARA

megaphone icon, calendar icon

SEGURO SURA

megaphone icon, calendar icon

CLÍNICA
ODONTOLÓGICA

O. RESPALDO PARA
HOSPITALIZACIONES

ÓPTICAS EN
CONVENIO

FONDO
MEDICAMENTOS
NO GES

FONDO SALUD
MENTAL

PROGRAMA
BIENESTAR Y SALUD
MENTAL

FONDO TERAPIAS T.
NEURODESARROLLO

FONDO DE
KINESIOLOGÍA

FONDO
SONRÍE UC

megaphone icon, calendar icon



02.
**Beneficios de
Educación**

• • •



:::

Asignación de Escolaridad

Asignación de estudio a quienes trabajan en la UC, cónyuge, conviviente civil e hijos/as cargas familiares legales que se encuentren en alguno de los siguientes tramos de estudios:

Prekínder, Kínder, Escuelas de Lenguaje y Educación Básica	UF 2,0.-
Media y Técnica	UF 2,5.-
Educación Universitaria y Técnico Profesional	UF 3,0.-

* En el caso que el alumno deba asistir a una escuela para necesidades educativas especiales permanentes, después de su jornada habitual de clases; esta asignación tendrá un incremento de UF 1,0.-



**Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal**



Postulación: marzo-abril-mayo



:::



Estímulo Universitario

Asignación económica dirigida a trabajadores/as, hijos/as y cónyuge o conviviente civil, cargas familiares legales que se encuentren en **una carrera de pregrado** en instituciones de Educación Superior acreditadas.



Requisitos: Fijo e indefinido.
 ≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Postulación: abril-mayo





Beca Preuniversitario

Se establece un Programa de Becas para hijos/as cargas legales de quienes trabajan en la UC que les permita **preparar la PAES**, tanto en el Preuniversitario UC como en otro de iguales características y valor.



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Enero



Beca Institutos Ed. Superior

Fondo anual para otorgar becas que financien estudios en **DUOC UC u otros institutos** de igual calidad y valor similar. Para optar a esta beca, tanto el instituto como la carrera deben estar **acreditados en la Comisión Nacional de Acreditación (CNA)**.



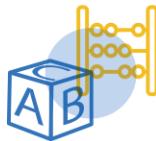
Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Marzo



Educación



Beca Jardín Infantil

Como prolongación de la etapa de sala cuna, la Universidad Católica ofrece la posibilidad de que los/las hijos/as del personal de la UC, cuyas edades fluctúan **entre los 2 y 4 años de edad**, asistan al jardín infantil.



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Agosto

Beca Intercambio Académico

Fondo destinado a los hijos de los funcionarios, que hayan obtenido una beca de estudios por parte de la **Vicerrectoría de Asuntos Internacionales**, para cubrir **gastos operacionales** (estadía, salud, traslados) por el tiempo que duren sus estudios en el extranjero.



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Semestral



Premios Aplicación

::::

Es un estímulo y reconocimiento público que se otorga **anualmente a los/as hijos/as estudiantes** de quienes trabajan en la UC que sean cargas familiares legales. Pueden postular a esta distinción **quienes cursen educación básica, media o que hayan rendido la PAES.**



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal



Postulación: diciembre

::::

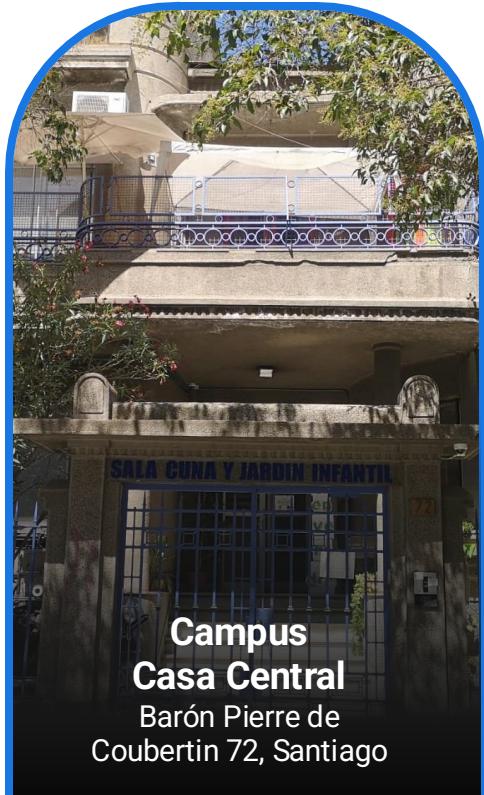




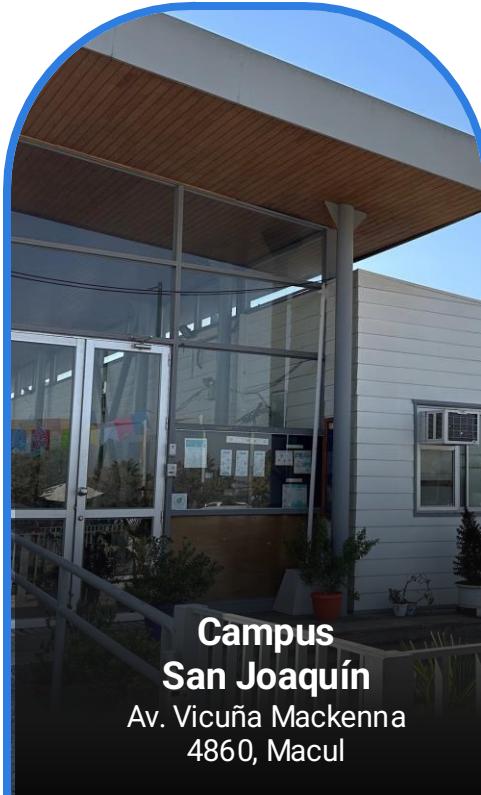
Salas Cuna



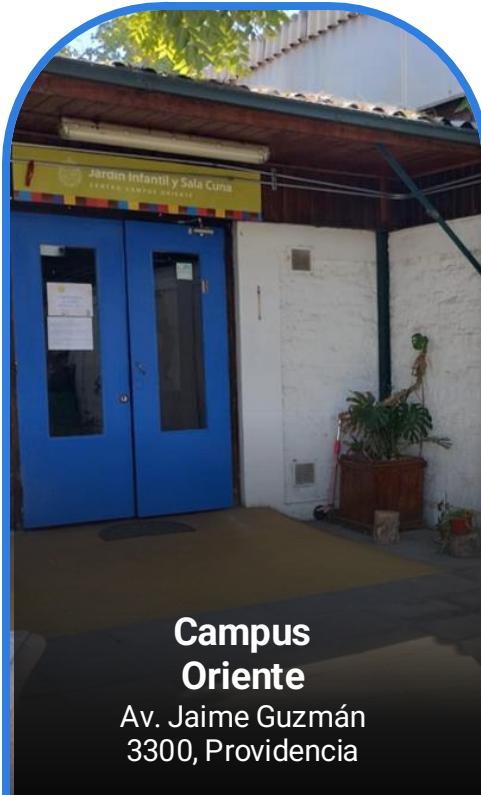
Es un beneficio que, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, concede a las trabajadoras acceso a sala cuna, donde ellas pueden dejar a sus hijos/as **hasta que cumplan los dos años de edad.**



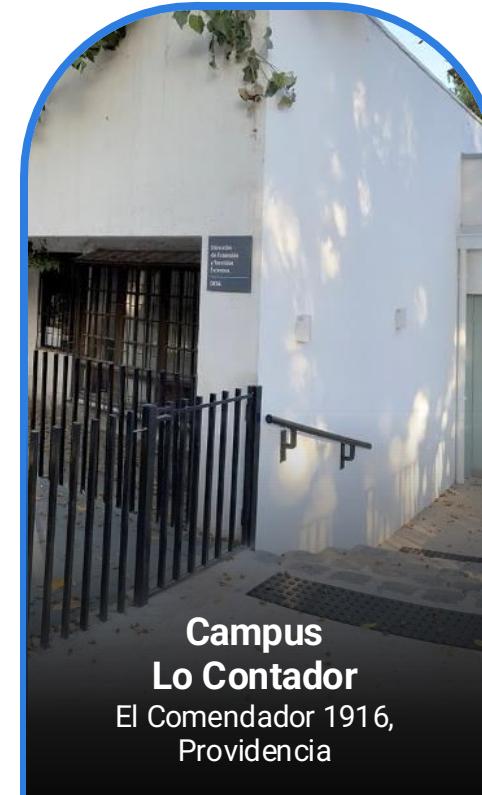
**Campus
Casa Central**
Barón Pierre de
Coubertin 72, Santiago



**Campus
San Joaquín**
Av. Vicuña Mackenna
4860, Macul



**Campus
Oriente**
Av. Jaime Guzmán
3300, Providencia



**Campus
Lo Contador**
El Comendador 1916,
Providencia

Jardines Infantiles



Como prolongación de la etapa de sala cuna, la Universidad Católica ofrece la posibilidad de que los/las hijos/as del personal de la UC, cuyas **edades fluctúan entre los 2 y 4 años de edad**, asistan al jardín infantil.



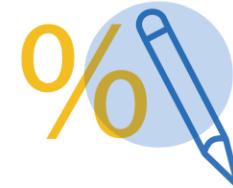


Descuentos



Descuento DUOC UC (10%)

Con la finalidad de apoyar el acceso a la educación superior de las cargas legales de quienes trabajan en la UC, se otorga un **descuento equivalente al 10% de la matrícula y aranceles mensuales en cursos técnicos o profesionales** en el Instituto Profesional DUOC.



Descuento Preuniversitario UC (25%)

Con la finalidad de colaborar en el acceso de quienes sean hijos/as cargas familiares legales de personas que trabajan en la UC a la preparación de la PAES, se establece un **25% de descuento en la matrícula y cuotas de cursos** para el programa anual del Preuniversitario UC.



Resumen Beneficios de Educación

ASIGNACIÓN DE
ESCOLARIDAD

CALENDAR icon

ESTÍMULO
UNIVERSITARIO

CALENDAR icon

BECA JARDÍN
INFANTIL

CALENDAR icon

BECA
PREUNIVERSITARIO

CALENDAR icon

BECA INSTITUTO
ED. SUPERIOR

CALENDAR icon

BECA
INTERCAMBIO

CALENDAR icon

PREMIOS
APLICACIÓN

CALENDAR icon

SALAS
CUNA

JARDINES
INFANTILES

DESCUENTO
DUOC

DESCUENTO
PREUNIVERSITARIO



03.
**Apoyo
Financiero**



Préstamos de Hospitalización

Permite **pagar los saldos no cubiertos** por su sistema de salud previsional, tanto de la persona que trabaja en la Universidad como de sus cargas familiares legales, por **concepto de hospitalizaciones en hospitales o clínicas**, siempre y cuando sean instituciones preferentes de su sistema de salud.

* Cuotas reajustadas según **IPC mensual**.





Préstamos Dentales

Destinado a las personas que trabajan en la Universidad y sus cargas familiares cuyos **tratamientos dentales sean de alto costo.** Para acceder a este préstamo, la persona interesada deberá **presentar a la asistente social de su campus**, el presupuesto realizado por la clínica.

* Cuotas reajustadas según **IPC mensual.**



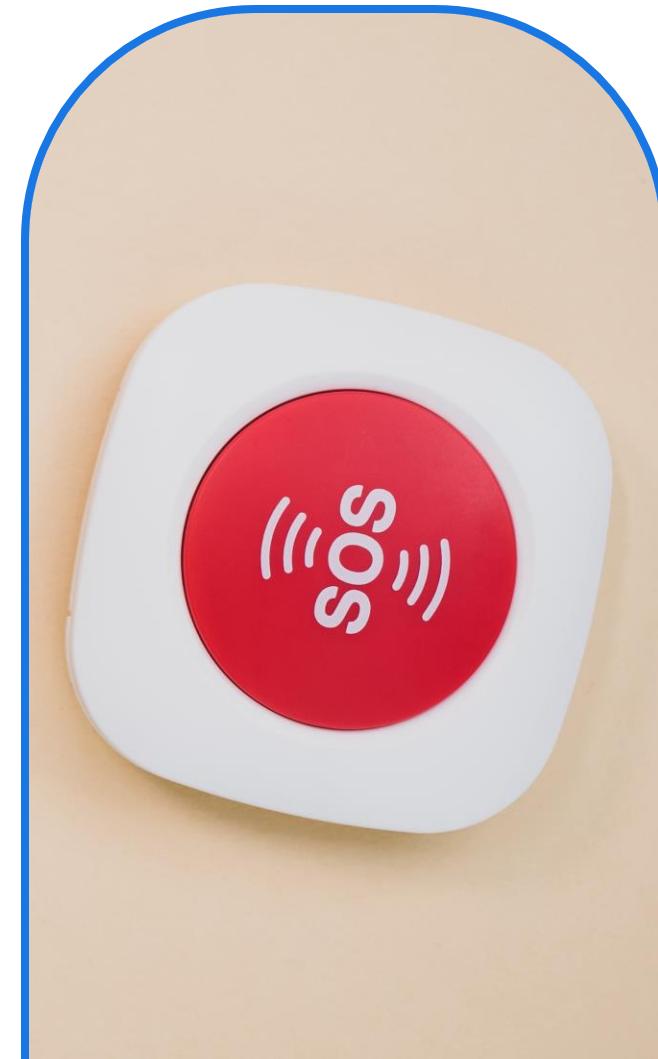


:::

Préstamos de Asistencia

Cubre **necesidades económicas de emergencia** de quienes trabajan en la Universidad, debidamente documentadas ante la asistente social de su campus.

* Cuotas reajustadas según **IPC mensual**.





Resumen Apoyo Financiero



PRÉSTAMOS DE
HOSPITALIZACIÓN



PRÉSTAMOS
DENTALES



PRÉSTAMOS DE
ASISTENCIA



04.
**Beneficios
Sociales y
Económicos**



Beneficio Vivienda

- **Objetivo:** Orientar al funcionario(a) de acuerdo a su condición familiar y económica **sobre los beneficios gubernamentales existentes**, así como acompañarlo(la) en el proceso de ahorro, postulación y adquisición de su primera vivienda
- **Condiciones:**
 - Bonificación de **hasta UF 20** (veinte unidades de fomento) al trabajador(a) que cumpla con ciertos requisitos.
 - Ahorro mensual **durante al menos 1 año** ininterrumpido a través de un depósito de ahorro.



**Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año**

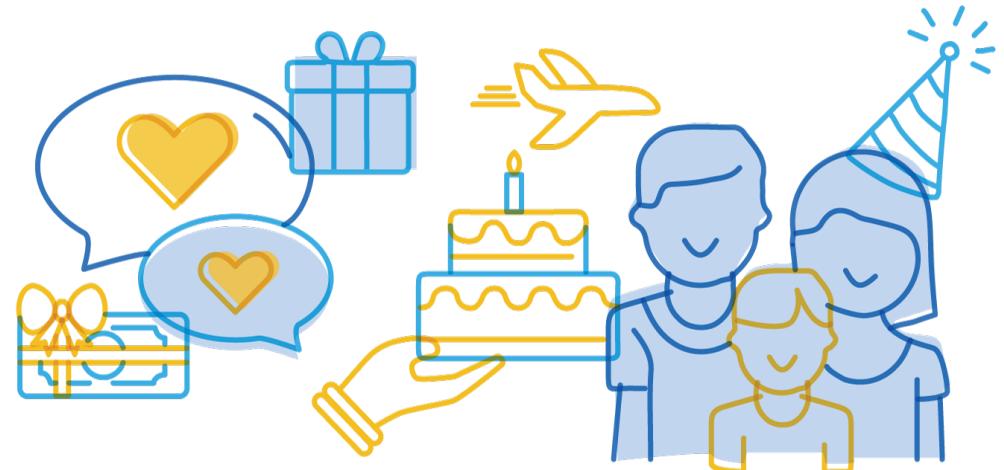


Postulación: junio

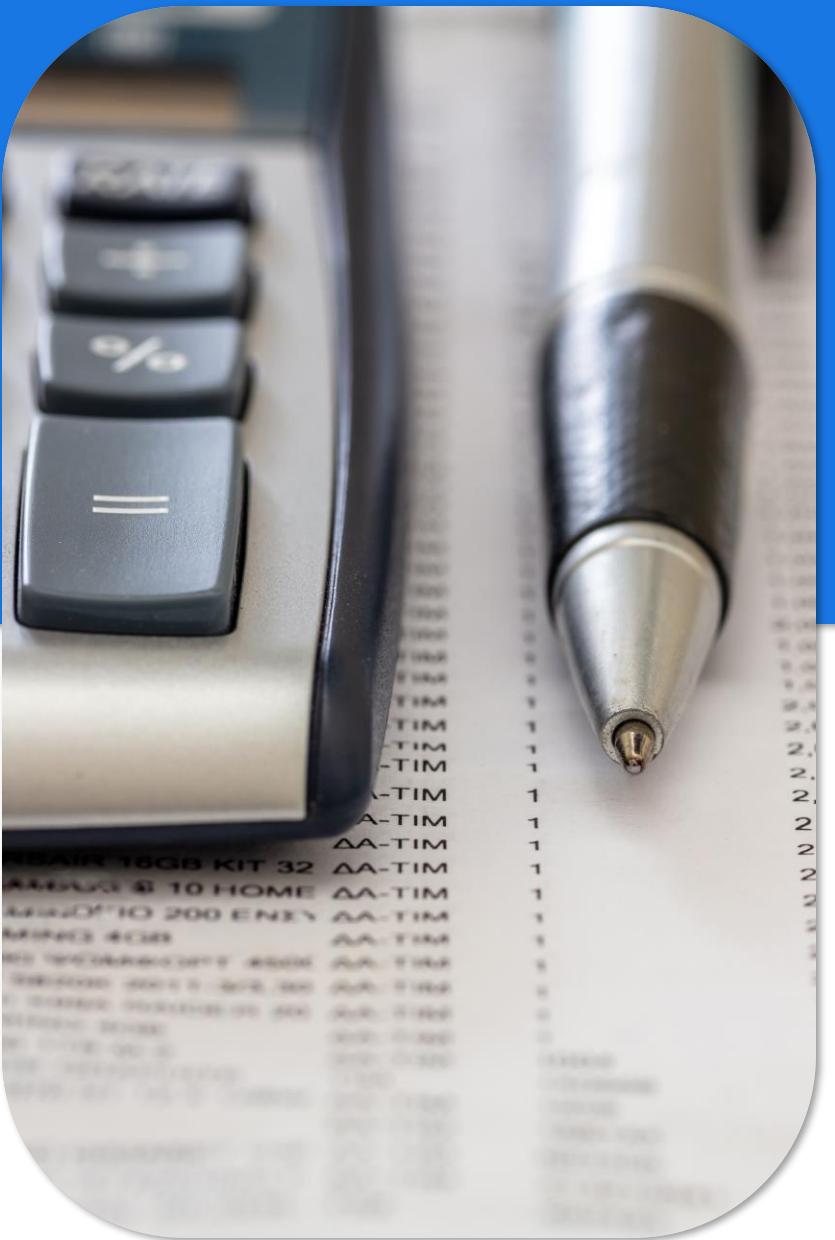
Permisos con Goce de Sueldo

• • •

- **Fallecimiento:**
 - ✓ 7 días corridos: cónyuge, conviviente civil, hijos, padres, hermanos o nietos
 - ✓ 2 días corridos: suegros y abuelos
- **Matrimonio o acuerdo de unión civil:** 7 días corridos
- **Padre de familia:** 7 días + 1 día asistencia al parto
- **Cambio residencia:** 1 día
- **Exámenes preventivos de salud:** medio día
- **Cumpleaños:** medio día
- **Vocal de mesa:** medio día
- **5 días administrativos al año**
- **Semana de receso anual**



• • •



• • •



Asignaciones

Se establecen las siguientes asignaciones:

- Nacimiento de hijo/a.
- Matrimonio o Acuerdo de Unión Civil (AUC).
- Defunción de cónyuge, conviviente civil, hijos/as o padres.

La asignación será **incorporada a la liquidación de sueldo** de quien trabaja en la UC, la que es imponible y tributable.



Resumen **Beneficios Sociales y Económicos**





05.
Otros Seguros



O. Seguros

:::::

Otros Seguros



Seguro
Automotriz



Seguro
Hogar



Seguro
de Viaje



Seguro de
Vida

:::::



O. Seguros



• • •

Seguro Funerario con Trascenda

- Para funcionarios convenio 44, 91 y 92, cubre un servicio **completo categoría estándar**.
- En el convenio 45, el beneficio se entrega presentando **certificado respectivo** al sindicato.

• • •





Resumen Otros Seguros



SEGURO
AUTOMOTRIZ



SEGURO
HOGAR



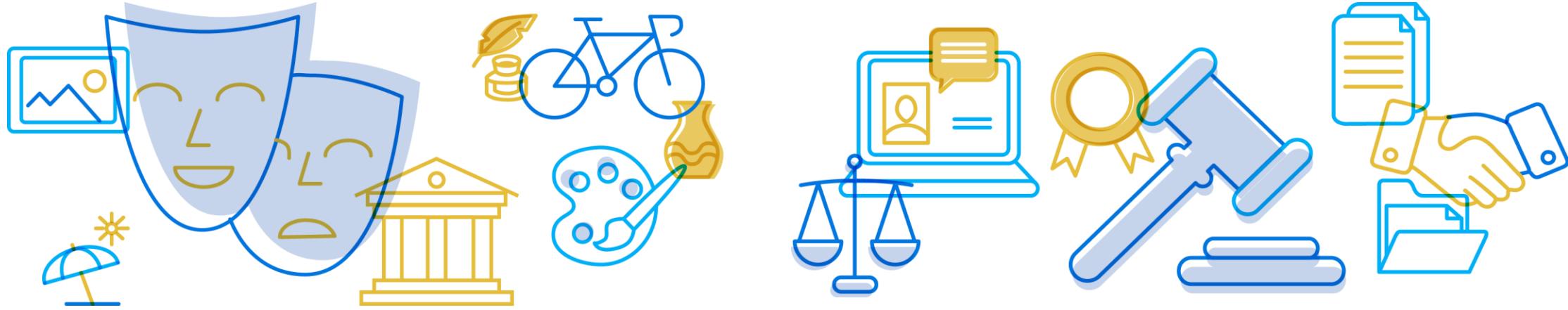
SEGURO
VIDA



SEGURO
FUNERARIO



SEGURO
DE VIAJE



⋮⋮⋮

06. Otros Beneficios

⋮⋮⋮



Otros



Programa Familiares Cuidadores



Programa enfocado a los **funcionarios que son cuidadores de familiares con discapacidades o enfermedades crónicas y/o invalidantes.**

- **Objetivo:** Contribuir tanto a la salud física como mental de los funcionarios que son familiares cuidadores siendo éste un problema de alcance personal, familiar y social y que no es ajeno a nuestra realidad como comunidad universitaria.



**Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año**



Postulación: primer semestre





Programa Después del Colegio

•••

- **Objetivo:** Colaborar con los funcionarios/as UC para que cuenten con un **espacio seguro donde dejar a sus hijos** entre 4 y 9 años, durante su jornada de trabajo. La base de esta iniciativa es que el espacio sea un lugar donde prime el cuidado y enseñanza de sus hijos, quienes durante la permanencia tendrán apoyo y reforzamiento en materias escolares.
- Sedes en **Campus San Joaquín y Casa Central**.
- Talleres de **Verano e invierno**.
- **Condiciones:**
 - Los beneficiarios deberán cancelar un arancel mensual, subvencionado por la Universidad.
 - Talleres de Verano e Invierno.



**Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga laboral**



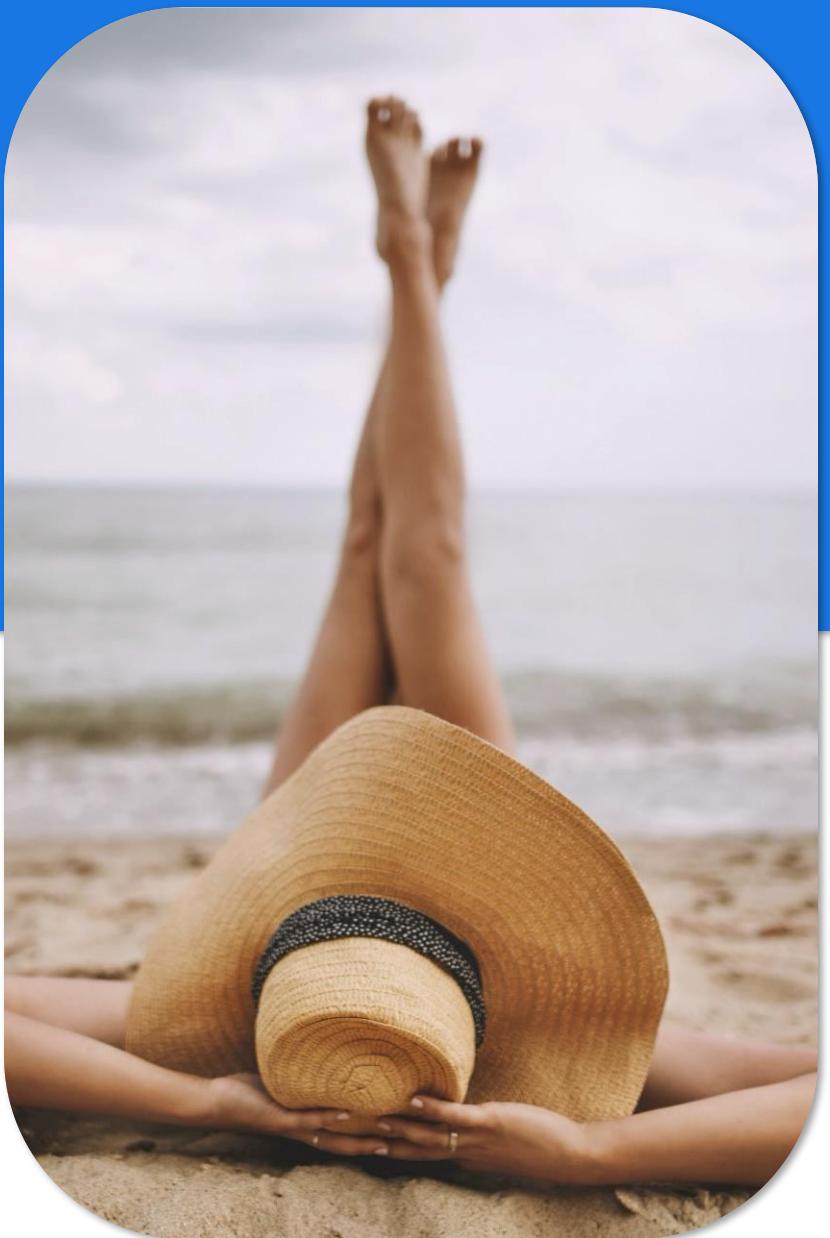
Postulación: octubre



•••



Otros



Programa Vacaciones Enero / Febrero



Requisitos: Fijo e indefinido.
 ≥ 22 hrs, 1 año



Postulación: noviembre

::::



Otros



Programa Acompañamiento Jubilación

- Busca **acompañar y facilitar este proceso y ofrecer oportunidades** para que puedan mantenerse vinculados a la Universidad, como parte de la Comunidad UC.
- Reconoce que se trata de un **proceso de transición personal** y laboral significativo para cada uno/a.
- Se ofrecen **diversas iniciativas** a lo largo del año.



Programa de Inclusión Laboral UC

VELAR POR EL BIENESTAR Y PLENO DESARROLLO LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPCIDAD

Apoyo en los procesos de credencialización.

Análisis de Puestos de Trabajo.

Adecuaciones Técnicas para personas con discapacidad.

CONCIENTIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE UNA CULTURA INCLUSIVA AL INTERIOR DE LA COMUNIDAD UC

Charlas y Talleres

• • •

INCLUSIÓN Y COMUNIDAD

Se ofrecen ciclos de charlas acorde a las necesidades de la Comunidad UC.

Alianza con fundaciones y Centro UC Síndrome de Down.

Mayor información del Programa de Inclusión Laboral, contactar a Tamara Pérez tperem@uc.cl

• • •



Otros

Asesorías



Legal

Este beneficio permite a las personas acceder a orientación y asistencia jurídica, proporcionada gratuitamente por estudiantes de último año de la Facultad de Derecho de nuestra Universidad, quienes son supervisados por un profesor guía.



Previsional

El **Subdirección de Bienestar y Calidad de Vida** cuenta con la asesoría externa de profesionales calificados y acreditados para orientar, informar y capacitar a quienes trabajan en la toma de decisiones previsionales, tales como pensiones de vejez, invalidez y sobrevivencia.



Celebraciones



Día de la Trayectoria Laboral



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año



03 octubre



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año



03 diciembre

Tarde Recreativa Navidad



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año, 18 no carga e hijos,
conviviente, acompañante - 12



23 diciembre



Otros



Concurso de Talentos



Concurso que busca promover el desarrollo creativo de los niños, niñas y jóvenes que existen al interior de la comunidad UC.

Este concurso busca **valorar y fomentar talentos específicos de los hijos de quienes trabajan en la Universidad**. Por ejemplo, el año 2023, se ofreció el Concurso Interpretación de la Música Clásica y de las Artes Visuales.



**Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año y carga legal**



Postulación: julio



Otros

Yoga



Fitness



Team Runner UC



Actividades Deportivas y Talleres



Requisitos: indefinido ≥ 22 hrs



Marzo a diciembre



personas.uc.cl



Otros

Pausa
Activa
Online

:::::



Actividades Deportivas y Talleres

• • •
• • •

personas.uc.cl



Otros

Cueca



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año



Casa Central: junio



San Joaquín: julio

Cursos de Oficio



Requisitos: Fijo e indefinido.
≥ 22 hrs, 1 año



Abril a diciembre



Otros



Actividades Culturales Recreativas

Teatro UC



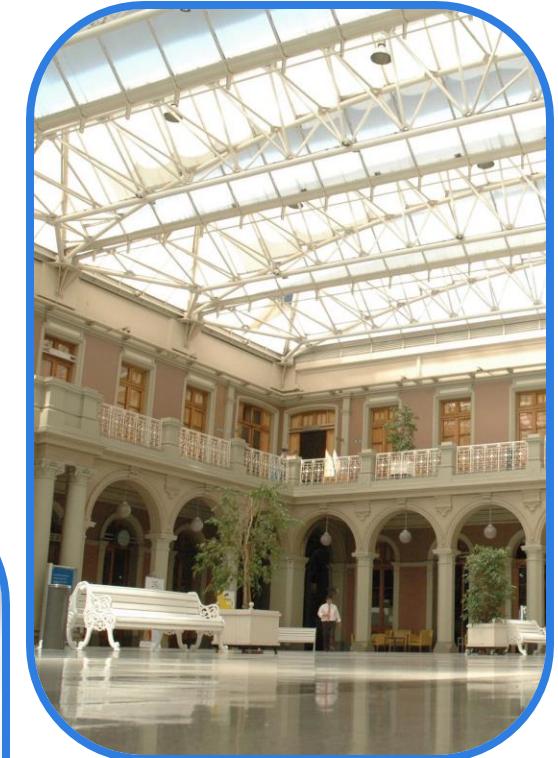
Vacaciones
Sto. Domingo



Ruka Afunalhue



Centro Extensión





Otros



Alianzas Externas



EL MERCURIO

Suscripciones en
formato papel.

SAMSUNG

e) Conviene

**Bet⁴
home**

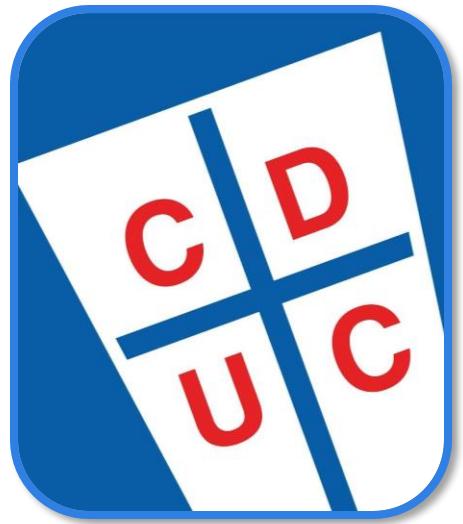




Otros



Alianzas Externas





Resumen Otros Beneficios

P. FAMILIARES
CUIDADORES

CALENDAR, BELL

P. DESPUÉS
DEL COLEGIO

CALENDAR, BELL

PROGRAMA
VACACIONES

CALENDAR, BELL

ACOMPAÑAMIENTO
JUBILACIÓN

ASESORÍA LEGAL
Y PREVISIONAL

CELEBRACIONES

CALENDAR, BELL

CONCURSO DE
TALENTOS

CALENDAR, BELL

ACTIVIDADES
DEPORTIVAS Y
TALLERES

ACTIVIDADES
CULTURALES
RECREATIVAS

ALIANZAS
EXTERNAS



personas.uc.cl

.....

.....